

# Boletín de actualidad empresarial

9 de abril de 2007 / N° 9

# La nueva retención del 1% a los autónomos entrará en vigor el 21 de abril



La nueva retención del 1% que buena parte de los autónomos, sobre todo aquellos ligados a la construcción, deberán aplicar en las facturas que emiten para otros empresarios, se aplicará a partir del próximo 21 de abril, casi cuatro meses después de la entrada en vigor tanto de la ley de medidas de prevención del fraude fiscal como del nuevo impuesto de la renta (IRPF), cuyo reglamento fue publicado en el BOE el pasado viernes 31 de marzo.

No obstante, para que dicho pago a cuenta pueda empezar a descontarse aún deberá publicarse en el Boletín Oficial del Estado (BOE) la orden del sistema de módulos para 2007.

El reglamento establece que la retención no procederá hasta que no finalice el plazo de renuncias y revocaciones al método de estimación objetiva, es decir, hasta que no se sepa cuántos autónomos renuncian al sistema de tributación por módulos conforme a las últimas modificaciones. Con la reciente reforma fiscal se reduce a 450.000 euros (incluidas las operaciones económicas del cónyuge y parientes más directos) el tope anual que podrían ingresar para no tener que cambiar de modelo, opción a la que se verán abocados un gran número.

### Sumario:









El principal colectivo afectado por este pago a cuenta al fisco (del 1% de sus ingresos por trabajo contratado), con el que se pretende controlar mejor el fraude y la falsificación de facturas, es el de los profesionales relacionados con la construcción: carpinteros, cerrajeros, instaladores diversos, albañiles, pintores, yeseros e incluso servicios de mudanzas. Pero también deberán aplicar la retención, conforme al cuadro ya decidido por el Ministerio de Economía y Hacienda, los transportistas de mercancías por carretera, los impresores de textos e imágenes y los fabricantes de artículos de ferretería, así como la industria del mueble de madera y la confección en serie de prendas de vestir y sus complementos.

### El proyecto de Real Decreto por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción ya está en marcha

El proyecto de Real Decreto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, tiene por objeto establecer las normas necesarias para la aplicación y desarrollo de esta ley.

Este Real Decreto será de aplicación a los contratos que se celebren, en régimen de subcontratación, para la ejecución de los siguientes trabajos realizados en obras de construcción: excavación, movimientos de tierras, construcción, montaje y desmontaje de elementos prefabricados, acondicionamientos o instalaciones, transformación, rehabilitación, reparación, desmantelamiento, derribo, mantenimiento, conservación y trabajos de pintura y limpieza, y por último, saneamiento.

Entre los aspectos que recoge esta ley cabe destacar:

- la obligación de inscripción de las empresas que pretendan ser contratadas o subcontratadas para trabajos en una obra de construcción en el Registro de Empresas Acreditadas. La solicitud de inscripción deberá contener el nombre de la empresa, y en su caso, de su representante legal, domicilio social, número de identificación fiscal, código de cuenta cotización principal de la Seguridad Social, y la actividad de la empresa, identificada según CNAE
- requisitos de calidad en el empleo para las empresas contratistas y subcontratistas que intervengan en obras del sector de la construcción: porcentaje mínimo de trabajadores contratados con carácter indefinido y formación de recursos humanos de las empresas
- obligatoriedad del libro de subcontratación: cada contratista, con carácter previo a la subcontratación con un subcontratista o trabajador autónomo de parte de la obra que tenga contratada, deberá obtener un Libro de Subcontratación que se ajuste al modelo establecido en el Real Decreto y que debe ser habilitado por la autoridad laboral correspondiente al territorio en que se ejecute la obra. Esta habilitación consistirá en la verificación de que el Libro reúne los requisitos mínimos establecidos en este Real Decreto



## Axudas e Subvencións

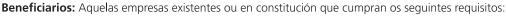


#### INSTITUTO GALEGO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

#### LIÑAS DE AXUDA:

## INVESTIMENTO EN NOVOS EMPRAZAMENTOS, OU BEN EN AMPLIACIÓN OU MODERNIZACIÓN DE INSTALACIÓNS PREEXISTENTES

**Obxecto:** Favorecer a implantación de proxectos de investimento empresarial para a creación de establecementos en novos emprazamentos ou ampliación ou modernización de instalacións preexistentes.



- realizar unha iniciativa obxecto de apoio na Comunidade Autónoma de Galicia
- desenvolver unha actividade subvencionable
- o investimento subvencionable deberá ser superior a 600.000 euros, considerarse viable técnica, económica e financeiramente polo Igape
- achegar para o proxecto de investimento unha contribución financeira exenta de calquera tipo de apoio público de polo menos un 25% do seu importe, sexa mediante recursos propios ou mediante finanzamento externo
- estar ao corrente das súas obrigas coa Facenda Pública, coa Comunidade Autónoma de Galicia e coa Seguridade Social
- mínimo 50% de plantilla con contratos indefinidos á data da solicitude nos centros de traballo ubicados en Galicia
- compromiso de mantemento do emprego existente
- para proxectos de ampliación, investimento superior a 1,5 veces a dotación media para amortizacións do inmobilizado nos tres últimos exercicios pechados
- creación polo menos 5 postos de traballo indefinidos
- compromiso de mantemento do accionariado, no seu caso

### **Gastos computables:**

- terreos, traídas e acometidas de servizos, urbanización e obras exteriores (Base máxima subvencionable polo concepto de terreo non superior ó 10% do total)
- obra civil en oficina, laboratorios, servicios sociais e sanitarios do persoal, almacenamento de materias primas, etc...
- adquisición de inmobles
- bens de equipo: maquinaria de proceso, instalacións especificas, elementos de transporte interior, vehículos especiais de transporte exterior, medios de protección do medio ambiente e outros bens de equipo. (No sector do transporte, quedan excluidos os elementos de transporte exterior)
- outros activos fixos materiais, incluido mobiliario
- aplicacións informáticas e adquisición de propiedade intelectual e industrial (máximo do 50% do investimento subvencionable)

Contía das axudas: Máximo do 30% sobre os investimentos subvencionables.

### INVESTIMENTO EN NOVOS CENTROS DE SERVIZOS AVANZADOS, INTENSIVOS EN CREACIÓN DE EMPREGO

**Obxecto:** Favorecer a implantación de proxectos de investimento empresarial en centros de servizos avanzados intensivos en creación de emprego.

Beneficiarios: Sociedades con obxecto empresarial, existentes ou en constitución que cumpran os seguintes requisitos:

- realizar unha iniciativa obxecto de apoio na Comunidade Autónoma de Galicia
- desenvolver unha actividade subvencionable
- presentar un proxecto de investimento en servizos avanzados en Galicia no que o emprego a crear con carácter indefinido sexa igual ou superior a 15 novos postos de traballo, emprego que estará asociado a un investimento subvencionable superior a 200.000 €
- aportar para o proxecto de investimento unha contribución financeira exenta de calquera tipo de apoio público de polo menos un 25% do seu importe, ben sexa mediante recursos propios ou externos
- estar ao corrente das súas obrigas coa Facenda Pública, coa Comunidade Autónoma de Galicia e coa Seguridade Social
- porcentaxe de emprego indefinido non inferior á que estableza o Convenio Colectivo aplicable á empresa no dito momento.
- compromiso de mantemento do emprego
- compromiso de mantemento do accionariado, no seu caso

**Gastos computables:** Serán subvencionables os salarios brutos do persoal a contratar, durante o período de vixencia, co límite dun ano de salario por traballador.

**Contía das axudas:** Con carácter xeral, a intensidade máxima da axuda calculase sobre o salario bruto do persoal a contratar, ata un máximo do 30% da base subvencionable.



# Axudas e Subvencións



#### AXUDAS A PROXECTOS MEDIOAMBIENTAIS DE NOVOS EMPRAZAMENTOS E AMPLIACIÓNS SUPERIORES A 3,000,000 €

**Obxecto:** Implantación de proxectos de eliminación, valorización ou reciclaxe de residuos e fabricación de equipamento para instalacións de xestión e tratamento de residuos, reducción ou eliminación da contaminación.

**Beneficiarios:** Sociedades empresarias cuxa actividade principal diríxase a eliminación, valorización e reciclaxe de residuos ou fabricación de equipamentos para instalacións de xestión e tratamento de residuos, reducción ou eliminación da contaminación.

### **Gastos computables:**

- terreos, traídas e acometidas de servizos, urbanización e obras exteriores (Base máxima subvencionable polo concepto de terreo non superior ó 10% do total)
- obra civil en oficina, laboratorios, servicios sociais e sanitarios do persoal, almacenamento de materias primas, etc...
- adquisición de inmobles
- bens de equipo: maquinaria de proceso, instalacións especificas, elementos de transporte interior, vehículos especiais de transporte exterior, medios de protección do medio ambiente e outros bens de equipo. (No sector do transporte, quedan excluidos os elementos de transporte exterior)
- outros activos fixos materiais, incluido mobiliario
- aplicacións informáticas e adquisición de propiedade intelectual e industrial (máximo do 50% do investimento subvencionable)

Contía das axudas: Axuda mínima dun 15% sobre a base subvencionable e ata un máximo do 30% dos gastos subvencionables.

Prazo de presentación de solicitudes: Ata o esgotamento do crédito orzamentario.

Referencia lexislativa: Resolución do 9 de marzo de 2007 (D.O.G. nº 59 do 23 de marzo de 2007)

### CONSELLERÍA DE INNOVACIÓN E INDUSTRIA

## ADECUACIÓN DOS ESTABLECEMENTOS COMERCIAIS AO SEU CONTORNO COMPETITIVO

**Obxecto:** Renovación do comercio retallista galego e a incorporación das novas tecnoloxías da información á xestión dos establecementos comerciais co obxectivo de adaptar as súas estruturas ao seu contorno de maneira máis competitiva.



**Beneficiarios:** Os comerciantes retallistas, xa sexan persoas físicas ou xurídicas, sociedades civís e comunidades de bens, legalmente constituídas.

### Gastos computables:

- equipos para o proceso de información (ordenadores persoais de sobremesa, servidores, impresoras, equipos multifunción, escáneres e similares) destinados a aplicacións de contabilidade, facturación, almacén e automatización das vendas
- aplicacións informáticas de carácter xenérico ou estándar destinadas aos fins sinalados no punto anterior
- o deseño e implantación de sistemas de venda non presenciais (comercio electrónico)
- páxinas web promocionais do establecemento comercial
- equipos portátiles, soamente no caso de vendedores ambulantes, ou naqueles casos que se acredite suficientemente a súa necesidade polo tipo de actividade que se realiza
- caixas rexistradoras
- terminais punto de venda
- lectores ópticos de códigos de barras
- sistemas de medición e pesaxe de mercadorías
- sistemas de etiquetaxe
- sistemas de alarma, sistemas anti-furto e portas de seguridade
- fotocopiadoras e aparellos de teléfono e fax
- equipamentos para o tratamento de temperatura dos produtos para a exposición e venda ao público exclusivamente

**Contía das axudas:** A contía máxima de subvención que se outorgará será do 40% do investimento subvencionable, IVE excluído.

Prazo de presentación de solicitudes: Será dun mes a partir do día seguinte ao da súa publicación no D.O.G.

Referencia lexislativa: Orde do 15 de marzo de 2007 (D.O.G nº 60 do 26 de marzo de 2007).



## Axudas e Subvencións



### MODERNIZACIÓN DE COMERCIOS SITUADOS EN ZONAS RURAIS DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA

Obxecto: Promocionar e incentivar a modernización e a implantación de comercios situados en zonas rurais de Galicia.

**Beneficiarios:** Comerciantes retallistas, xa sexan persoas físicas ou xurídicas, ou sociedades civís e comunidades de bens, legalmente constituídas, que desenvolvan ou inicien a súa actividade en zonas rurais de Galicia.

### **Gastos computables:**

- custos de reforma e/ou ampliación de local comercial, sempre que a superficie resultante non supere os 300 m<sup>2</sup>
- custo de adquisición de moblaxe, elementos de decoración e calquera outro tipo de equipamento comercial
- deseño e execución de campañas publicitarias ou promocionais dirixidas á captación e fidelización de clientes no territorio
- adquisición de vehículos comerciais de ata 3.500 kg PMA

Contía das axudas: As axudas consistirán nunha subvención a fondo perdido de ata o 40% do investimento subvencionable.

**Prazo de presentación de solicitudes:** Será dun més a partir do día seguinte ao da súa publicación no D.O.G.

Referencia lexislativa: Orde do 13 de marzo de 2007 (D.O.G nº 60 do 26 de marzo de 2007).

### CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE E DESENVOLVEMENTO SOSTIBLE

# INVESTIMENTOS ENCAMIÑADOS Á PREVENCIÓN E REDUCIÓN DA CONTAMINACIÓN A TRAVÉS DE MELLORAS TECNOLÓXICAS





**Obxecto:** Concesión de subvencións a empresas que realicen investimentos para novas instalacións, ampliación ou modificación das exitentes, para o fomento da protección do ambiente, co fin de minimizar a contaminación sobre o medio, e obter melloras ambientais a través de cambios tecnolóxicos nos procesos, produtos ou nas materias primas, na súa utilización, e reutilización en fábrica dos residuos xerados.

**Beneficiarios:** Pemes que teñan o seu domicilio social ou algún dos seus centros de traballo radicados en Galicia.

Actuacións subvencionables: Poderán ser beneficiarios de subvención aqueles proxectos que ambientalmente propoñan:

- redución da incidencia ambiental da empresa, mediante a implantación de sistemas innovadores
- melloras tecnolóxicas da instalación
- cambio nas materias primas ou produtos da empresa
- reutilización ou valorización non enerxética na propia industria

**Contía subvencionable:** Ata un 50% do investimento subvencionable. En ningún caso esta subvención poderá ser superior a 60.101 €.

**Prazo de presentación de solicitudes**: Será de dous meses contados a partir do día seguinte ao da publicación desda orde no D.O.G.

Referencia legislativa: Orde do 14 de marzo de 2007 (D.O.G nº 59 do 23 de marzo do 2007)



## **FUNDACIÓN ACTIVA**



### Contratación de personas con discapacidad

### **Obligatoriedad**

La Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos (LISMI), establece, en su art. 38.1, que las empresas con más de 50 trabajadores fijos en plantilla están obligadas a contratar a personas con discapacidad en un número no inferior al 2% del total de su plantilla.

### Exención

Sin embargo, **Real Decreto 27/2000, de 14 de enero**, contempla la posibilidad de que las empresas con más de 50 empleados queden exentas de la obligación de contratar al 2% de trabajadores con discapacidad en dos casos excepcionales:

- 1. Cuando el servicio de empleo público, o las agencias de colocación no tienen personas con discapacidad para cubrir la oferta de la empresa.
- 2. Cuando el trabajador discapacitado no esté interesado en el trabajo o no pueda realizarlo.

En estos dos casos, el servicio público de empleo debe emitir una certificación con una validez de dos años, o de tres años en función de circunstancias especiales, como la naturaleza de la actividad de la empresa, el tipo de ocupaciones habitualmente demandadas o el hecho de encontrarse afectada por procesos de regulación de empleo.

#### Medidas alternativas

Así, cuando existe la autorización de excepción de contratación del 2%, las empresas deberán aplicar unas **medidas alternativas** que sustituyen a la obligación de reserva de empleo a favor de los discapacitados.

Estas medidas alternativas son las siguientes:

- · realización de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo, o con un trabajador autónomo discapacitado, para el suministro de materias primas, maquinaria, bienes de equipo, o de cualquier otro tipo de bienes necesarios para el normal desarrollo de la actividad de la empresa.
- · realización de un contrato mercantil o civil con un Centro Especial de Empleo, o con un trabajador autónomo discapacitado, para la prestación de servicios ajenos y accesorios a la actividad normal de la empresa.
- · realización de donaciones y de acciones de patrocinio, siempre de carácter monetario, para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad.

Si la opción más adecuada para la empresa es una de las dos primeras, el importe anual de los contratos mercantiles o civiles con centros especiales de empleo tiene que ser, al menos, tres veces el salario mínimo interprofesional anual por cada trabajador minusválido dejado de contratar por debajo de la cuota del 2%.

Si la opción elegida es la tercera, la cantidad anual tendrá que ser, al menos, de un importe de 1,5 veces el salario mínimo interprofesional anual por cada trabajador minusválido dejado de contratar por debajo de la cuota del 2%.

### **Ayudas**

Para promover y facilitar la contratación de personas con discapacidad, la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, prevé el establecimiento de ayudas que faciliten la integración laboral de este colectivo. Así, en su art. 38.4 dispone: "Se fomentará el empleo de los trabajadores minusválidos mediante el establecimiento de ayudas que faciliten su integración laboral. Estas ayudas podrán consistir en subvenciones o préstamos para la adaptación de los puestos de trabajo, la eliminación de barreras arquitectónicas, que dificulten su acceso y movilidad en los Centros de producción, la posibilidad de establecerse como trabajadores autónomos, el pago de las cuotas de la Seguridad Social y cuantas otras se consideren adecuadas para promover la colocación de los minusválidos, especialmente la promoción de Cooperativas".



## **FUNDACIÓN ACTIVA**



### Bonificaciones e incentivos

A) La Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, incluye reformas importantes para disminuir los índices de desempleo y elevar las tasas de actividad de las personas con discapacidad, en especial las mujeres con discapacidad y aquellas otras personas que por su discapacidad presenten mayor dificultad de acceso al mercado de trabajo.

Entre las novedades que presenta este ley encontramos:

#### Bonificaciones a la contratación indefinida

- o Aumenta la cuantía anual de bonificación de 3.000 euros a 4.500 por contrato indefinido.
- o Dicha cuantía se aumenta a 5.100 euros anuales cuando se contrata a una persona con discapacidad que tenga parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual con un grado de minusvalía del 33% y para las personas con discapacidad física y sensorial con más del 65% de discapacidad.
- o Los 4.500 ó 5.100 euros anuales se incrementan en otros 1.200 euros anuales para la contratación de trabajadores con minusvalía mayores de 45 años.
- o Los 4.500 ó 5.100 euros anuales se incrementan en otros 850 euros anuales para la contratación de mujeres con certificado de minusvalía.
- o Los dos últimos incrementos son incompatibles. Una mujer mayor de 45 años, sólo disfruta del incremento mayor, el que afecta a los mayores de 45 años

### · Bonificaciones a la contratación temporal

- o Las bonificaciones pasan de 2.200 euros anuales a 3.500 euros anuales por contrato temporal.
- o Dicha cuantía se eleva a 4.100 euros anuales cuando se contrata a una persona con discapacidad que tenga parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual con un grado de minusvalía del 33% y para las personas con discapacidad física y sensorial con más del 65% de discapacidad.
- o Los 3.500 ó 4.100 euros anuales se incrementan hasta un total de 4.100 ó 4.700 euros anuales para la contratación de trabajadores con minusvalía mayores de 45 años.
- o Los 3.500 ó 4.100 euros anuales se incrementan hasta un total de 4.100 euros ó 4.700 euros anuales para la contratación de mujeres con certificado de minusvalía.
- o Los dos últimos incrementos son incompatibles.

B) La Orden del 6 de marzo de 2007 (DOG 16 marzo 2007) que regula los programas para la promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad para el año 2007, establece en su Programa de fomento de la contratación indefinida de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria, una serie de ayudas para contratación indefinida inicial y para la transformación de contratos temporales en indefinidos que van desde los 3.907 euros por cada trabajador o trabajadora hasta los 7.814 euros dependiendo del contrato realizado y las características concretas del trabajador o trabajadora con minusvalía contratado.





## **FUNDACIÓN ACTIVA**



### Integración laboral y empresa: Ventajas para todos

La CEO y la Fundación CEO están convencidas de que la integración laboral de personas con especiales dificultades de inserción es una tarea de solidaridad colectiva y permanente, además de ser una oportunidad para las empresas que contraten a estos trabajadores puesto que hay diferentes INCENTIVOS y BONIFICACIONES por la contratación de estas personas.

Para ayudar a conseguir este objetivo de integración, la CEO a través de su Fundación está colaborando con diferentes ENTIDADES SOCIALES que trabajan en Ourense para la inserción de:

- DISCAPACITADOS (Asociación Down Ourense y Federación Galega de Sordos)
- MENORES en riesgo de exclusión social (Centro Terapéutico Montefiz)
- **INTERNOS de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permite acceder a un empleo** (Centro Penitenciario Pereiro de Aguiar)

### ¿EN QUÉ ME BENEFICIA COMO EMPRESARIO/A?

- · Da respuesta a las necesidades de personal de mi empresa
- Me puedo beneficiar de las **bonificaciones en las cuotas a la Seguridad Social** y de las **ayudas económicas directas** que existen si contrato, ya sea temporal o indefinidamente a alguna de estas personas (ayudas directas que pueden alcanzar cuantías de hasta 7.814 euros y bonificaciones de cuotas de hasta 3000 euros dependiendo el tipo de contrato y el colectivo al que pertenezca la persona contratada.
- Fomento, con el propio ejemplo, la responsabilidad social empresarial al ayudar a estas personas a conseguir una autonomía personal y económica.
- · Contribuyo de un modo fundamental a la integración social y laboral de estas personas.

Las empresas que deseen obtener una información más detallada de cada uno de estos programas deberán ponerse en contacto con Fundación CEO para el desarrollo empresarial o con la Confederación Empresarial de Ourense





### Zona CEO



La CEO y Telefónica firman un acuerdo para fomentar el uso de las comunicaciones móviles

En un momento en el que la base del tejido empresarial está encontrando en las soluciones en movilidad una forma inmejorable de aumentar la productividad y la competitividad de sus negocios, la Confederación Empresarial de Ourense ha querido dar respuesta a las inquietudes del empresariado ourensano, negociando unas condiciones de contratación preferentes.



Por ello, la Confederación ha firmado un acuerdo de colaboración con TELEFONICA MOVILES. Este acuerdo permite obtener a todas las Empresas Asociadas a la CEO, las siguientes ventajas sustanciales en la contratación de todos los servicios MoviStar:

### Oferta Específica para Asociados a la CEO

### **Contrato EMPRESA Movistar**

- 1 Descuento del 15 % sobre el tráfico nacional
- 2 Descuento del 30 % sobre el tráfico Internacional
- 3 Descuento del 20 % en SMS destino MoviStar
- 4 Descuento del 100 % de la cuota mensual del módulo números propios
- 5 Descuento del 100 % de la cuota mensual del módulo números MoviStar

En el convenio se contemplan además acciones conjuntas de información, asesoramiento y formación sobre la aplicación eficaz de los actuales y futuros servicios MoviStar en las empresas asociadas a la Confederación Empresarial de Ourense. A lo largo de los próximos meses, le mantendremos puntualmente informado de los actos que organizaremos con el objeto de que su empresa tenga conocimiento de los últimos avances tecnológicos en comunicación y pueda integrarlos en su trabajo diario. Las empresas que deseen adherirse a este acuerdo de colaboración deberán contactar con **Susana Gómez** en el teléfono **988 391 110.** 



Publicidad



### www.ingafor.com

El principal motor que impulsa a InGaFor es ofrecer a la empresa de hoy los mejores medios técnicos y humanos para garantizar la formación de todos los profesionales que la componen, desde los cuadros directivos hasta los equipos técnicos, en la firme creencia de que dichos conocimientos suponen hoy por hoy el elemento diferenciador que permite a algunas empresas ocupar los puestos de liderazgo en el complicado tejido empresarial.



Infórmese ahora
de las nuevas
convocatorias y ayudas
para la formación en
2006







INFORMACIÓN: Telfs: **986 493 560 - 986 493 552**. Fax: 986 482 801 e-mail: comunicacion@ingafor.com / www.ingafor.com INGAFOR: Condesa C. Bárcena, 11 bajo. 36204 VIGO. Pontevedra

Formación sistemática para la mejora de las competencias