

18 de junio de 2007 / N° 11

Trabajo publicitará a las empresas infractoras en prevención



Con fecha 5 de mayo fue publicado en el Boletín Oficial del Estado (BOE nº 108) el Real Decreto 597/2007, de 4 de mayo, sobre publicación de las sanciones por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

El objeto de esta norma es **determinar la manera en que deben de hacerse públicas las sanciones administrativas impuestas por infracciones muy graves por el incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.**

Este procedimiento de publicación de las sanciones tiene las siguientes características:

- Se iniciará de oficio mediante propuesta contenida en el Acta de Infracción de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y se publicará una vez que las sanciones adquieran firmeza (en vía administrativa o, en vía judicial si esta sanción se hubiese recurrido).
- La publicación se realizará en un plazo no superior a 3 meses desde la firmeza de la sanción, en el BOE o en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma, de acuerdo con el correspondiente ámbito de competencia.
- La publicación de la sanción incluirá, al menos, los siguientes datos:
 - Nombre o razón social de la empresa sancionada
 - Sector de actividad a que se dedica
 - Número de DNI de las personas físicas o CIF de las personas jurídicas
 - Domicilio social
 - Infracción cometida
 - Sanción económica impuesta, incluyendo la cuantía de la misma, así como las demás sanciones impuestas con carácter principal o accesorio, si las hubiera
 - Fecha de extensión del acta de infracción
 - Fecha en la que la sanción adquiere firmeza
- El órgano competente incorporará los datos objeto de publicación a un registro de consulta pública, estando prevista la cancelación de los mismos a los cinco años a contar desde el día siguiente a aquél en que se hubieran publicado.
- Por último, es necesario destacar que, aunque el Real Decreto entró en vigor a los 20 días de su publicación en el Boletín Oficial del Estado (26 de mayo de 2007), este régimen de publicación de sanciones también se aplicará a aquellos expedientes que estuviesen en curso el día de su entrada en vigor siempre que respecto a ellos aún no se hubiese formulado propuesta de sanción.

Sumario:

	Portada	01
	Ayudas y Subvenciones	02
	Calendario Fiscal	11
	Zona CEO.....	12



Axudas e Subvencions



CONSELLERÍA DE INNOVACIÓN E INDUSTRIA

■ **Obxecto:** creación e mellora de establecementos turísticos baseados en proxectos singulares e a mellora de establecimentos hoteleiros, en xeral.

Beneficiarios: os titulares de establecementos para aloxamento e establecementos balnearios e de talasoterapia.

Prazo de presentación de solicitudes: será de 35 días naturais contados desde o día seguinte ao da publicación desta orde no D.O.G.

Referencia lexislativa: Orde do 16 de maio de 2007 (D.O.G nº 98 do 23 de maio de 2007).

■ **Obxecto:** fomento e desenvolvemento do sector artesanal na Comunidade Autónoma de Galicia, a través do apoio aos obradoiros artesanais.

Beneficiarios: os artesáns titulares dos obradoiros artesanais que cumpran os seguintes requisitos:

- Estar establecidos na Comunidade Autónoma e atoparse inscritos como artesáns no Rexistro Xeral de Artesanía de Galicia no momento de presentar a solicitude de axudas.
- Ter o seu taller artesanal inscrito no Rexistro Xeral de Artesanía de Galicia. No caso da creación de novos talleres, terán de prazo ata o 15 de setembro de 2007 para solicitar dita inscrición.

Prazo de presentación de solicitudes: Será dun mes a partir do día seguinte ao da súa publicación no D.O.G.

Referencia lexislativa: Orde do 28 de maio de 2007 (D.O.G nº 104 do 31 de maio de 2007).

INSTITUTO ENERXÉTICO DE GALICIA

■ **Obxecto:** subvencions para proxectos de aforro e eficiencia enerxética e proxectos de **enerxías renovables** en Galicia.

Beneficiarios: Dependendo da liña de axuda, os beneficiarios poden ser: empresas de servizos enerxéticos e de mantemento, persoas físicas ou xurídicas de natureza pública ou privada propietarios ou titulares de edificios do sector residencial e terciario (promotores, inmobiliarias, propietarios de edificios do sector terciario, propietarios de edificios de vivendas, comunidades ou mancomunidades de veciños, empresas municipais de vivenda, administracións públicas etc.) ou concellos.

Prazo de presentación de solicitudes: comenzará a contar o día seguinte ao da publicación desta resolución no D.O.G. e finalizará o día 30 de xuño de 2007.

Referencia lexislativa: Resolución do 26 de abril de 2007 (D.O.G nº 101 do 28 de maio de 2007)





Axudas e Subvencións

INSTITUTO GALEGO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA

■ **Obxecto:** fomentar os proxectos dirixidos a mellorar a organización das pemes mediante consultoría de proceso e **implantación de ferramentas de xestión e cadros de mando.**

Beneficiarios: pequenas e medianas empresas domiciliadas en Galicia ou que acometan proxectos subvencionables nos seus centros de traballo establecidos en Galicia.

Prazo de presentación de solicitudes: a partir do día seguinte ao da publicación da convocatoria no D.O.G ata o 31 de agosto do 2007.

Referencia lexislativa:

- Resolución do 9 de marzo de 2007 (D.O.G nº 59 do 23 de marzo de 2007) – Bases reguladoras
- Resolución do 28 de maio de 2007 (D.O.G nº 107 do 5 de xuño de 2007) – Convocatoria.

■ **Obxecto:** fomentar os proxectos de **investimento empresarial de carácter tecnolóxico** nas pemes.

Beneficiarios: pequenas e medianas empresas domiciliadas en Galicia ou que acometan proxectos subvencionables nos seus centros de traballo establecidos en Galicia.

Prazo de presentación de solicitudes: a partir do día seguinte ao da publicación da convocatoria no D.O.G ata o 31 de agosto do 2007.

Referencia lexislativa:

- Resolución do 9 de marzo de 2007 (D.O.G nº 59 do 23 de marzo de 2007) – Bases reguladoras
- Resolución do 28 de maio de 2007 (D.O.G nº 107 do 5 de xuño de 2007) – Convocatoria.

■ LIÑAS DE FINANCIAMENTO

· MICROEMPRESAS

Obxecto: créditos para financiar investimentos nas microempresas galegas.

Beneficiarios: aquelas empresas con domicilio fiscal en Galicia, que teñan a consideración de microempresas e que teñan algún centro de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia.

· PEME Xove

Obxecto: créditos para financiar investimentos en proxectos emprendedores galegos.

Beneficiarios: aquellas pequenas e medianas empresas segundo a definición da Comisión Europea, que exerzan ou teñan intención de exercer a súa actividade económica en Galicia, sexa en forma de persoa física ou calquera forma de persoa xurídica de obxecto empresarial e que, ademais, non veñan desenvolvendo a mesma actividade para a que solicita o financiamento nun prazo superior a dous anos contados desde a data de presentación no Igape, directamente ou mediante a súa participación no capital doutra sociedade que desenvolvese a mesma actividade.

· PEME Competitiva

Obxecto: créditos para financiar investimentos que permitan mellorar a competitividade das Pemes galegas.

Beneficiarios: aquellas pequenas e medianas empresas segundo a definición da Comisión Europea, que veñan exercendo en Galicia por un período superior a dous anos algunha das actividades destas bases, sexa en forma de persoa física ou calquera forma de persoa xurídica de obxecto empresarial.

Prazo de presentación de solicitudes: dende o día seguinte á publicación das presentes bases reguladoras no D.O.G. ata o 31 de decembro do ano 2007.

Referencia lexislativa: Orde do 21 de maio de 2007 (D.O.G nº 101 do 28 de maio do 2007)

Máis información: www.igape.es



Axudas e Subvencións



AXUDAS DA CONSELLERÍA DE TRABALLO PARA O FOMENTO DO EMPREGO

Beneficiarios: Empresas privadas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, incluídos autónomos, sociedades civís e comunidades de bens, áínda que carezan de personalidade xurídica, nos termos e de acordo cos requisitos e condicións establecidos en cada unha das ordes de convocatoria.

Prazo xeral para todas as axudas:

- **2 meses** contados desde a data na que se inicie a relación laboral ou se produza a transformación do contrato temporal en indefinido.
- O prazo de presentación das solicitudes de axudas rematará o **15/09/2007**, áínda que nesa data non transcorresen 2 meses desde a celebración do contrato obxecto da subvención.

Referencias lexislativas: DOG N°104 do 31/05/2007
DOG N°108 do 06/06/2007

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións e requisitos:

- A taxa de estabilidade do cadro de persoal no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención, deberá ser igual ou superior ao 72,50%.
Para os efectos do anterior, entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoal traballador fixo sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.
- Como consecuencia da contratación indefinida, inicial ou por transformación, que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo únicamente subvencionables as contratacóns que superen a dita media.
Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas dos traballadores que se producen por propia vontade do traballador ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.
- Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta, ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos 12 meses anteriores á data de inicio da prestación laboral pola que se solicita subvención.

LIÑAS DE AXUDAS

1. FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Tipos de apoio e contía das axudas:

As contratacóns indefinidas iniciais, incluídos os fixos-descontinuos, de:

- a. Pessoas desempregadas de longa duración: toda persoa que estivera sen traballo 12 dos anteriores 16 meses, ou durante 6 meses dos anteriores 8, se fose maior de 45 anos.
 - b. Pessoas desempregadas titulares de familias monoparentais que teñan cargas familiares ou persoas desempregadas de unidades familiares nas que ningún dos seus membros en idade laboral obteña rendas de calquera natureza superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude.
- **HOMES:**
 - menores de 45 anos: axuda de ata **3.500 euros**
 - maiores de 45 anos: axuda de ata **5.000 euros**
 - se proceden de empresas en crise a axuda será de ata **5.500 euros**
 - **MULLERES:**
 - maiores de 31 anos: axuda de ata **7.500 euros**
 - c. Mulleres desempregadas, cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións nas que estean subrepresentadas segundo a orde do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais do 16 de setembro de 1998 (BOE do 29 de setembro) para o fomento do emprego estable de mulleres nas profesións e ocupacións con menor índice de emprego feminino.
 - axuda de ata **7.500 euros**



Axudas e Subvencións

- d. Mulleres desempregadas que se reincorporen ao mercado de traballo tras unha ausencia prolongada dun mínimo de dous anos.
 - axuda de ata **7.500 euros**
- e. Mulleres desempregadas que sexan contratadas nos 24 meses seguintes á data do parto.
 - axuda de ata **7.500 euros**
- f. Mulleres desempregadas demandantes de primeiro emprego.
 - axuda de ata **7.500 euros**
- g. Mulleres maiores de 31 anos que non estean incluídos en ningún dos colectivos anteriores.
- h. Mulleres que procedan de empresas en crise
 - axuda de ata **7.500 euros**

As **transformacións en indefinidos** de contratos para a formación, en prácticas, de revezamento, de substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidad, calquera que sexa a data da súa celebración, sempre que no momento da contratación temporal a persoa contratada fose maior de 31 anos, incentivaránse cunha axuda de:

- **HOMES:**
 - axuda de ata **2.000 euros**
- **MULLERES:**
 - axuda de ata **3.000 euros**

Prazo específico de solicitude nesta orde:

- As solicitudes de axudas polas contratacóns indefinidas iniciais e polas transformacións en indefinidos, que reúnan os requisitos e condicións antes ditos, realizadas entre o 16/09/2006 e a data da publicación da orde correspondente, poderán presentarse:
 - o Ata o **30/06/2007**, no caso da contratación das mulleres
 - o Ata o **07/07/2007**, no caso da contratación dos homes

2. AXUDAS PARA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS DE I+D.

Obxecto: favorecer a inserción laboral con carácter estable das mozas e mozos titulados universitarios ou de FP de 2º grao ou de ciclo superior, desempregados, sempre que no momento da contratación concorran algúns das seguintes circunstancias:

- Que participasen en programas de fomento da investigación e desenvolvemento tecnolóxico en universidades ou centros de investigación públicos ou privados e se lles asignen tarefas acordes coa súa preparación e titulación.
- Que se incorporen a un departamento de actividades innovadoras ou, no caso de que este non exista, se lles asignen tarefas que favorezan a innovación tecnolóxica ou técnica da empresa.
- Que se incorporen a proxectos empresariais de investigación e innovación acollidos ao Plan Galego de Investigación e Desenvolvemento Tecnolóxico ou a empresas que participen ou participasen no programa IDIPEME.
- Que se incorporen a empresas de menos de 50 traballadores e traballadoras para a realización de tarefas relacionadas coa introdución de novas tecnoloxías da información e as comunicacións.

Tipos de apoio e contía das axudas:

- As contratacóns indefinidas a xornada completa vinculadas a proxectos de I+D incentivaránse cunha axuda de:
 - o Ata **3.000 euros**.
 - o Ata **5.000 euros** cando se realice con mulleres tituladas.
- Se a persoa contratada posúe o título universitario de doutor/a as axudas incrementaranse:
 - o Ata **3.600 euros**.
 - o Ata **6.000 euros** cando se realice con mulleres.



Axudas e Subvencións



3. AXUDAS PARA AS EMPRESARIAS E EMPRESARIOS POLA CONTRATACIÓN DA 1ª PERSOA TRABALLADORA FIXA

Requisitos:

- Contratar con carácter indefinido a súa primeira persoa empregada para prestar servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia
- Ter iniciado a actividade cunha antelación mínima dun ano ao comezo da prestación de servizos pola traballadora ou traballador.

Tipos de apoio e contía das axudas:

Axuda pagadoira dunha soa vez, que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 30% da base mínima do grupo de cotización ao que pertenza a persoa traballadora contratada, establecida para o ano de cada convocatoria, calculada sobre 3 anualidades, ata un máximo de **4.500 euros**, se o contrato se realizase a xornada completa, ou a parte proporcional se o contrato se realiza a tempo parcial.

Se a contratación realizase con mulleres, o límite máximo incrementarase ata **6.600 euros**.

4. INCENTIVOS Á CONTRATACIÓN POR CONTA ALLEA DE PERSOAS DESEMPREGADAS PERTENCENTES A COLECTIVOS EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

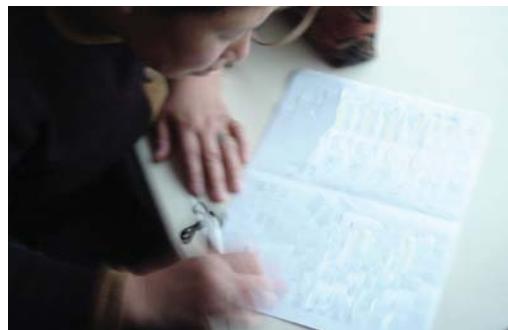
Beneficiarios: Empresas privadas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten

Colectivos obxecto da orde:

- Pessoas perceptoras da renda de integración social de Galicia.
- Pessoas que participen ou participasen en procesos de rehabilitación ou reinserción social de drogodependentes debidamente acreditados ou autorizados.
- Pessoas internas de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego, así como liberados/as condicionais ou ex-reclusos/as que non tivesen antes un primeiro emprego fixo remunerado tras un período de privación de liberdade.
- Mulleres procedentes de casas de acollida que presenten problemas adicionais de inserción ou reinserción laboral.
- As persoas que teñan acreditada pola Administración competente a condición de vítima de violencia doméstica por parte dalgún membro da unidade familiar de convivencia.
- Mulleres que abandonase o exercicio da prostitución e se incorporen ao mercado laboral.
- Menores internos incluídos/as no ámbito de aplicación da Lei orgánica 5/2000 de responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego, así como os/as que estean en situación de liberdade vixiada e os ex-reclusos/as.
- Mozos/as que estean ou estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda da Administración autonómica.
- Traballadores/as inmigrantes que pasen a ser residentes da comunidade cuxas características condicioneñ a súa integración social.
- Emigrantes retornados/as con graves necesidades persoais ou familiares.
- Pessoas que formen parte de colectivos ou minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social.

Tipos de apoio:

1. Ás contratacóns indefinidas iniciais
2. Ás transformación en indefinidos
3. Ás contratacóns temporais





Axudas e Subvencións



Contía:

- Nas contratacóns indefinidas iniciais ou transformacións: axuda pagadoira dunha soa vez, que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 30% da base mínima do grupo de cotización ao que pertenza a persoa traballadora contratada, establecida para o ano de cada convocatoria, calculada sobre 3 anualidades, ata un máximo de **12.000 euros**.
- Na contratación temporal:
 - Contrato de **6 meses** de duración a tempo completo: **2.520 euros**
 - Contrato de **7 meses** de duración a tempo completo: **2.940 euros**
 - Contrato de **8 meses** de duración a tempo completo: **3.360 euros**
 - Contrato de **9 meses** de duración a tempo completo: **3.780 euros**
 - Contrato de **10 meses** de duración a tempo completo: **4.200 euros**
 - Contrato de **11 meses** de duración a tempo completo: **4.620 euros**
 - Contrato de **12 meses** de duración a tempo completo: **5.040 euros**

Prazo específico de solicitude desta liña:

- As solicitudes de axudas polas contratacóns indefinidas iniciais, polas transformacións en indefinidos e polas contratacóns temporais, que reúnan os requisitos e condicións antes ditos, realizadas entre o 16/09/2006 e a data da publicación da orde correspondente, deberán presentarse no prazo de 1 mes contado a partir do día seguinte ao da publicación desta orde.

5. INCENTIVOS Á CONTRATACIÓN POR CONTA ALLEA COMO MEDIDA PARA FAVORECER A INSERCIÓN DA MOCIDADE

1ª. Fomento da contratación en prácticas de mozos e mozas con titulacións de difícil empregabilidade

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións e requisitos:

- A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención, deberá ser igual ou superior ao 72,50%
- Como consecuencia da contratación que se fomenta ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.

Axudas: Os contratos en prácticas que se realicen cumplindo os requisitos deste programa, incentivaránse nunha contía de ata 1.000 euros, incrementándose ata 4.000 euros cando se realicen con mulleres tituladas.

2ª. Fomento da contratación de mozos e mozas para substitución de traballadores e traballadoras que rematan a súa vida laboral

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións:

- A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa, tanto nos contratos de revezamento como de substitución por anticipación da idade de xubilación de carácter temporal, deberá ser igual ou superior ao 72,50% no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención.
- As contratacóns de revezamento de carácter temporal deberán supoñer un incremento do cadro global do persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral. Tamén deberán supoñer incremento do cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que superen a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo únicamente subvencionables as contratacóns que superen a dita media.

Axudas:

- Duración non inferior a 12 meses: poderán obter unha axuda pagadoira dunha soa vez que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 50% da base mínima do grupo de cotización ao que pertenza a persoa traballadora contratada establecido para o ano da presente convocatoria calculada sobre unha anualidade, de ata un máximo de 1.500 euros, que se pode incrementar ata 2.500 euros cando a contratación se realice con mulleres.
- Carácter indefinido: poderán obter unha axuda pagadoira dunha soa vez que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 40% da base mínima do grupo de cotización ao que pertenza a persoa traballadora contratada establecido para o ano da presente convocatoria calculada sobre tres anualidades, de ata un máximo de 7.500 euros, que se pode incrementar ata 12.000 euros cando a contratación se realice con mulleres.
- Xornada a tempo parcial: a contía dos incentivos será proporcional ao tempo de traballo en función da xornada a tempo completo, establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria máxima legal.



Axudas e Subvencións



3ª. Creación de novos empregos para mozos e mozas titulados/as nas empresas de menos de 30 persoas traballadoras

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións:

- Os postos ocupados polos traballadores e traballadoras con titulación susceptible de realizar contratos en prácticas deberán ser de nova creación e estar vinculados á titulación de tipo profesional que posúa o mozo ou moza desempregado/a que se contrate.
- A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención, deberá ser igual ou superior ao 72,50%.

Axudas:

- Os contratos en prácticas que se realicen con mozos e mozas titulados/as, segundo o establecido no artigo 11 do Estatuto dos Traballadores, e que reúnan os requisitos e condicións sinalados nas bases anteriores, incentivaranse nunha contía de ata 1.250 euros, incrementándose ata 3.000 euros cando se realicen con mulleres tituladas.

4ª. Fomento da contratación indefinida inicial de mozos e mozas desempregados/as

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións:

- A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención, deberán ser igual ou superior ao 72,50%.
- Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.
- Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo únicamente subvencionables as contratacóns que superen a dita media.

Incentivos:

- Os contratos indefinidos, subscritos a xornada completa ou a tempo parcial, incluídos os fixos-descontinuos, realizados con traballadores e traballadoras desempregados/as, cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, poderán obter unha axuda pagadoira dunha soa vez, que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 40% da base mínima do grupo de cotización ao que pertenza o traballador ou traballadora contratado/a establecido para o ano da presente convocatoria calculada sobre tres anualidades, de ata un máximo de 5.000 euros, incrementándose ata 7.500 euros, cando se realicen con mulleres.
- O período de proba que se acorde no contrato indefinido poderá ser obxecto dunha subvención equivalente ao custo salarial total de dous meses, sen que, en ningún caso, esta axuda poida ser superior aos 3.000 euros.

5ª. Incentivos á transformación en indefinidos de determinados contratos temporais subscritos con mozo e mozas

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións:

- A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención deberá ser igual ou superior ao 72,50%
- Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo únicamente subvencionables as contratacóns que superen a dita media.

Incentivos:

- As transformacións en indefinidos de contratos formativos incentivaranse cunha axuda de ata 3.750 euros, incrementándose ata 6.000 euros cando as ditas transformacións se realicen con mulleres.
- As transformacións en indefinidos dos contratos de interinidad incentivaranse cunha axuda de ata 3.750 euros, incrementándose ata 6.000 euros cando as ditas transformacións se realicen con mulleres.
- As transformacións en indefinidos dos contratos de revezamento e substitución por anticipación da idade de xubilación incentivaranse cunha axuda de ata 4.750 euros, incrementándose ata 7.500 euros cando as ditas transformación se realicen con mulleres.



Axudas e Subvencións

Prazo específico desta liña:

- As solicitudes de axudas polas contratacóns iniciais ou polas transformacións realizadas desde o 16 de setembro de 2006 e ata a data da publicación da presente orde, que cumpran os requisitos e condicións establecidos nela, deberán presentarse no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da publicación desta orde.

6. INCENTIVOS Á CONTRATACIÓN DIRIXIDOS A FAVORECER A CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR

1ª. Axudas ás empresas que reincorporen persoas traballadoras tras un proceso de maternidade/ paternidade.

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións e requisitos:

- Poderán ser obxecto de subvencións as reincorporacións ao posto de traballo na empresa dos traballadores tras períodos de descanso por causa de maternidade/paternidade, adopción ou acollemento preadoptivo ou permanente de menores de 6 anos, así como as reincorporacións ao exercicio da actividade profesional dos traballadores autónomos, socios traballadores ou de traballo das sociedades cooperativas, nos mesmos casos e supostos.
- Só serán subvencionables as reincorporacións cando concorran as seguintes circunstancias:
 - o que o período de descanso disfrutado polo traballador que se reincorpora tras un proceso de maternidade/paternidade fose igual ou superior á metade do período máximo legal
 - o que durante os períodos de descanso por maternidade/paternidade se formalizasen contratos de interinidade para a substitución dos traballadores polos cales se solicita a axuda pola súa reincorporación, cunha duración equivalente, como mínimo, ao 80% do período de descanso do traballador substituído
 - o que o traballador se reincorpore ao seu posto de traballo en virtude dunha relación laboral de carácter indefinido ou, no caso dos autónomos, para o desempeño dunha actividade profesional, habitual, persoal e directa

2ª. Axudas ás empresas que substitúan persoas traballadoras en excedencia para o coidado de familiares ou con redución da xornada de traballo por motivos familiares.

Requisitos: as empresas deberán cumplir as seguintes condicións:

- Poderán ser obxecto de subvencións os contratos de interinidade que se realicen con persoas traballadoras desempregadas inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, para substituír persoas traballadoras en excedencia por coidado de familiares por un período non inferior a catro meses nin superior a tres anos, e sempre que en virtude de disposición legal ou convenio colectivo se trate dunha excedencia con reserva do posto de traballo, ou con redución da xornada de traballo por motivos familiares
- Terán a consideración de persoas desempregadas aquelas que estean inscritas como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego e que carezan de ocupación segundo o informe da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social

Tipos de apoio e contía das axudas:

- Axudas ás empresas que reincorporen persoas traballadoras tras un proceso de maternidade/ paternidade

A axuda, pagadoira dunha soa vez, consistirá nunha subvención en contía equivalente ao importe das cotas empresarias á Seguridade Social por continxencias comúns, correspondentes á base mínima para o ano 2007 do grupo de cotización ao que pertenza o traballador que se reincorpora; ou, se é o caso, ao importe do 100% das cotas correspondentes á base mínima de cotización do correspondente réxime da Seguridade Social para traballadores autónomos, en ambos os dous casos calculada sobre 12 mensualidades.

- Axudas ás empresas que substitúan persoas traballadoras en excedencia para o coidado de familiares ou con redución da xornada de traballo por motivos familiares.

Incentivaránse cunha axuda de ata 2.400 euros que se reducirá proporcionalmente cando a súa duración sexa por un período inferior a un ano, ou a parte proporcional correspondente cando o contrato de interinidade se celebre a tempo parcial.

Prazo específico desta liña:

- O prazo para a presentación das solicitudes de axudas pola reincorporación ao posto de traballo tras un proceso de maternidade/paternidade ou pola contratación de interinidade para a substitución de persoas traballadoras en excedencia para o coidado de familiares ou con redución de xornada por motivos familiares, que reúnan os requisitos e condicións antes ditos, realizadas entre o 16/09/2006 e ata a data da publicación da orde correspondente, será de 1 mes contado a partir do día seguinte ao da publicación desta orde.



Axudas e Subvencións



7. PROGRAMA DE INCENTIVOS A PLANS EMPRESARIAIS DE ESTABILIDADE LABORAL

Obxecto: Establecer incentivos á contratación indefinida inicial ou por transformación de contratos temporais en indefinidos, que se realicen como consecuencia de plans empresariais de estabilidade laboral.

Requisitos:

1. **Plans empresariais de estabilidade vinculados a acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade.** Serán subvencionables as contratacóns realizadas no período comprendido entre o 1/10/2006 e o 30/09/2007 coas que, no seu conxunto, se acadan, como mínimo os seguintes resultados:
 - a) Acadar a taxa de estabilidade mínima establecida para o período outubro 2006 a setembro 2007 no acordo sobre a taxa sectorial de estabilidade.
 - b) Un incremento de emprego fixo, de modo que superen a media aritmética do cadro de persoal fixo da empresa en Galicia no período comprendido entre o 1/10/2005 e o 30/09/2006, ambos inclusive, sendo unicamente subvencionables as contratacóns que superen a dita media.
 - c) As contratacóns indefinidas iniciais deberán supoñer un incremento neto do emprego total respecto da media acadada no período de outubro 2005 a setembro 2006, de modo que superen a media aritmética da totalidade do cadro de persoal da empresa en Galicia no período de referencia.
 - d) En ningún caso as contratacóns indefinidas realizadas poderán implicar unha diminución da totalidade das persoas traballadoras no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia na media do período de outubro de 2005 a setembro de 2006.
2. **Plans empresariais de estabilidade non vinculados a acordos sobre a taxa sectorial de estabilidade. Condicóns:**
 - a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa que se acade como consecuencia das contratacóns, deberá ser igual ou superior ao 72.5%.
 - b) Un incremento, como mínimo, de 5 puntos da taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa en Galicia respecto da media acadada no período comprendido entre os meses de outubro 2005 a setembro 2006, ambos inclusive.
 - c) Incremento do emprego fixo, de modo que superen a media aritmética do cadro de persoal fixo da empresa en Galicia no período de outubro de 2005 a setembro de 2006, sendo unicamente subvencionables as contratacóns que superen a dita media.
Para os efectos do establecido no parágrafo anterior, no cómputo do cadro de persoal fixo non se terán en conta as baixas que se producen por propia vontade da persoa traballadora, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente, total, absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.
 - d) As contratacóns indefinidas iniciais deberán supoñer un incremento neto do emprego total respecto da media acadada no período de outubro 2005 a setembro 2006, de modo que superen a media aritmética da totalidade do cadro de persoal da empresa en Galicia no período de referencia.
 - e) En ningún caso as contratacóns indefinidas realizadas poderán implicar unha diminución da totalidade das persoas traballadoras no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia na media do período de outubro de 2005 a setembro de 2006.

Tipos de apoio e contía das axudas:

1. Contratacóns indefinidas realizadas para acadar a taxa de estabilidade mínima que estableza o acordo sobre a taxa sectorial de estabilidade e ata a dita taxa incrementada nun 50% da diferenza entre a taxa de estabilidade mínima e a taxa de estabilidade inicial:
 - a) As contratacóns indefinidas iniciais de persoas desempregadas incentivaranse cunha axuda de ata 3.000 euros, incrementándose ata 3.750 euros cando as contratacóns se realicen con mulleres.
 - b) As transformacións de contratos temporais en indefinidos incentivaranse cunha axuda de ata 2.500 euros, incrementándose ata 3.250 euros cando as contratacóns se realicen con mulleres.
2. Contratacóns indefinidas coas cales se acade una taxa de estabilidade superior á taxa de estabilidade mínima incrementada nun 50% da diferenza entre a taxa de estabilidade mínima e a taxa de estabilidade inicial.
 - a) As contratacóns indefinidas iniciais de persoas desempregadas incentivaranse cunha axuda de ata 4.500 euros, incrementándose ata 5.500 euros cando as contratacóns se realicen con mulleres.
 - b) As transformacións de contratos temporais en indefinidos incentivaranse cunha axuda de ata 3.750 euros, incrementándose ata 4.500 euros cando as contratacóns se realicen con mulleres.

Prazo específico desta liña: Ata o 31 de xullo de 2007



Calendario Fiscal



Calendario Fiscal

ata o día 2

RENDA E PATRIMONIO

Modelos

- Declaración anual 2006D-100, D-101, D-714
- Régimen especial de tributación polo Imposto sobre a Renda de Non Residentes 2006150

Confirmación de borrador de declaración con resultado a devolver, renuncia á devolución, negativo e a ingresar sin domiciliación en conta.

ata o día 6

IMPOSTOS ESPECIAIS

Modelos

- Xuño 2007. Tódalas empresas511
- Maio 2007. Grandes empresas (*)553, 554, 555, 556, 557, 558
- Maio 2007. Tódalas empresas (*)570, 580

(*) Os operadores rexistrados e non rexistrados, representantes fiscais e receptores autorizados (grandes empresas), utilizarán para tódolos impostos o modelo510

XULLO 2007

L	M	Me	X	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
	24	25	26	27	28	29
30	31					

ata o día 20

RENDA E SOCIEDADES

Retencións e ingresos a conta de rendementos do traballo, actividades profesionais, agrícolas, gandeiras e forestais, premios e determinadas imputacións da renda, ganancias de transmisiones ou reembolsos de accións e participacións das institucións de inversión colectiva, e rendas de arrendamento de inmobles urbanos e capital mobiliario.

Modelos

- Segundo trimestre 2007110, 115, 117, 123, 124, 126, 128
- Xuño 2006. Grandes empresas111, 115, 117, 123, 124, 126, 128

PAGOS FRACCIONADOS RENDA

Segundo trimestre 2006:

- Estimación directa.....130
- Estimación obxectiva.....131

IVE

- Segundo trimestre 2007. Régime xeral300
- Segundo trimestre 2007. Régime simplificado310
- Segundo trimestre 2007. Régime xeral e simplificado370
- Xuño 2007. Grandes empresas320
- Xuño 2007. Exportadores e outros operadores económicos330
- Xuño 2007. Grandes empresas inscritas no Registro de Exportadores e outros operadores económicos332
- Segundo trimestre 2007. Operacións asimiladas ás importacións380
- Segundo trimestre 2007. Declaración recapitulativa de operacións intracomunitarias349
- Segundo trimestre 2007. Servizos via electrónica367
- Solicitud de devolución do recargo de equivalencia e outros suxeitos ocasionais308
- Segundo trimestre 2007. Declaración-liquidación non periódica309
- Reintegro de compensacións no régime especial de Agricultura, Gandeiría e Pesca341

IMPOSTOS SOBRE AS PRIMAS DOS SEGUROS

- Xuño 2007430

IMPOSTOS ESPECIAIS

- Segundo trimestre 2006. Excepto grandes empresas553
- Abril 2007. Grandes empresas561, 562, 563
- Segundo trimestre 2007. Impostos sobre a electricidade560
- Xuño 2007. Grandes empresas560
- Xuño 2007. Tódalas empresas564, 566
- Segundo trimestre 2007E21
- Segundo trimestre 2007. Solicitudes de devolución:
 - Introdución en depósito fiscal506
 - Envíos garantidos507
 - Ventas a distancia508
 - Consumos de alcohol e bebidas alcohólicas524
 - Consumo de hidrocarburos572

IMPOSTOS SOBRE VENDAS RETALLISTAS DE DETERMINADOS HIDROCARBUROS

- Segundo trimestre 2007569

ata o día 25

IMPOSTOS SOBRE SOCIEDADES

Impuesto sobre a renda de non residentes (establecementos permanentes e entidades en atribución de rendas constituidas no estranxeiro con presenza no territorio español)

Modelos

- Declaración anual 2007200, 201, 220, 225

Entidades cuxo período impositivo coincide cun ano natural.

Resto de entidades:
nos 25 días naturais seguintes ós seis meses posteriores á conclusión do período impositivo.

ata o día 31

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FISCAL

Modelos

- Segundo trimestre 2007. Contas e operacións das que os titulares non facilitaron o NIF ás entidades de crédito195
- Segundo trimestre 2007. Relación de persoas ou entidades que non comunicaron o seu NIF ao outorgar escrituras ou documentos onde consten os actos ou contratos relativos a dereitos reais sobre bens inmobles197



Zona CEO



Exposición de equipos de protección individual EPI's

A partir da segunda quincena de xuño e ata o 30 de outubro, na sede da Confederación Empresarial de Ourense haberá unha exposición de equipos de protección individual (EPI's) cunha ambientación e escenificación axeitadas que permitan ao visitante, captar a simple vista, a variedade de EPI's destinados á protección das diferentes partes do corpo e a especificidade de cada un deles, de tal xeito que, áinda a mentalidade más alonxada dos temas de prevención, poida ver, sen esforzo, a diversidade de elementos que existen e que se empregan para protexerse dos riscos nos diferentes oficios (soldador, construtor, manipulador de sustancias perigosas, etc).



O gabinete de prevención de riscos laborais da CEO pretende, coa realización desta exposición, ofrecer ás empresas (traballadores e empresarios), organismos, fundacións, asociacións e aos "empresarios coa xuventude", etc. un espazo visual para formarse "in situ" sobre os aspectos relevantes da prevención: a utilización axeitada e a elección adecuada dos EPI's para as diferentes tarefas.

Todo o material da exposición foi cedido por empresas ourensás que colaboran nesta iniciativa.

Seguridade e medio ambiente no sector granítico

A Asociación Provincial de Graniteiros de Ourense organiza un Ciclo de Xornadas de sensibilización e difusión en materia de seguridade, saúde e medio ambiente para as empresas do sector do granito ornamental.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL
DE GRANITEROS

O obxectivo destas xornadas é informar e integrar en toda a xerarquía da empresa, unha serie de coñecementos e actitudes responsables en materia de prevención de riscos laborais e medio ambiente, facendo especial fincapé no **ambiente mineiro**.

1.- Xornada en materia de prevención de riscos laborais. Ambiente mineiro: Po, ruído e vibracións. Terá lugar na sede da CEO o vindeiro 6 de xullo as 18:30 horas.

2.- Xornada de medio ambiente: sistema de xestión medioambiental segundo norma ISO 14001. Declaración de impacto ambiental. Minaría e urbanismo.

3.- Administración e empresa. Canles de axuda da administración ás empresas. Como seleccionar, solicitar e xestionar.

Servizo de Normalización Lingüística CEO

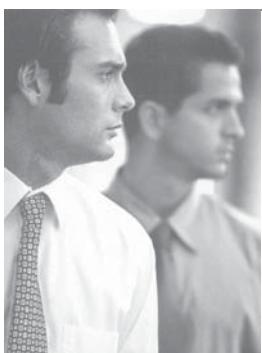
A Confederación de Empresarios de Galicia renovou o convenio de colaboración coa Secretaría Xeral de Política Lingüística, no que participan as catro confederacións provinciais e a través do que se pretende fomentar o uso do galego nas comunicacións empresariais.



O Servizo de Normalización Lingüística CEO ofrece unha ampla gama de servizos enfocados á utilización da lingua galega coa maior efectividade, corrección e adecuación posibles. Trátase, en definitiva, dun conxunto de recursos gratuitos para mellorar a calidade lingüística do galego dentro do mundo empresarial e para facer deste un idioma eficaz e moderno.

A través do enderezo normalización@ceo.es pódese contactar, enviar e recibir os documentos para traducir, corrixir, etc.

Publicidade



www.ingafor.com

El principal motor que impulsa a InGaFor es ofrecer a la empresa de hoy los mejores medios técnicos y humanos para garantizar la formación de todos los profesionales que la componen, desde los cuadros directivos hasta los equipos técnicos, en la firme creencia de que dichos conocimientos suponen hoy por hoy el elemento diferenciador que permite a algunas empresas ocupar los puestos de liderazgo en el complicado tejido empresarial.

INFORMACIÓN: Telfs: 986 493 560 - 986 493 552. Fax: 986 482 801

e-mail: comunicacion@ingafor.com / www.ingafor.com

INGAFOR: Condesa C. Bárcena, 11 bajo. 36204 VIGO. Pontevedra



**Infórmese ahora
de las nuevas
convocatorias y ayudas
para la formación en
2006**



i FD
InGaFor

Formación sistemática para la mejora de las competencias